

# **KONSPEKT LEKCJI**

**PRZEDMIOT: Rachunkowość przedsiębiorstw – klasa III  
Technikum Ekonomicznego**

**NAUCZYCIEL: Joanna Pol - Gołębiewska**

**DZIAŁ PROGRAMOWY: Rozrachunki i roszczenia**

**TEMAT LEKCJI:**

**Rozrachunki z pracownikami z tytułu wynagrodzeń  
( blok 2 godzinny)**

**CEL OGÓLNY:**

**Opanowanie umiejętności interpretowania i ewidencjonowania  
całoksztaltu rozrachunków z tytułu wynagrodzeń**

**CELE OPERACYJNE:**

**Zapamiętanie wiadomości – kategoria celu – A**

**Uczeń po zakończeniu zajęć potrafi:**

- wymieniać funkcje wynagrodzeń
- wymieniać dokumenty rejestracyjne i ewidencyjne dotyczące wynagrodzeń
- wymieniać przepisy odnoszące się do rozrachunków z tytułu wynagrodzeń
- wymieniać i definiować podstawowe składniki wynagrodzeń ujęte w liście płac
- znać formuły służące do obliczania obowiązkowych potrąceń w liście płac pracowników
- nazywać konta stosowane w ewidencji rozrachunków z tytułu wynagrodzeń

## **Zrozumienie wiadomości – kategoria celu – B**

### **Uczeń po zakończeniu zajęć potrafi:**

- wyjaśniać pojęcie płacy z punktu widzenia pracodawcy i pracownika
- charakteryzować listę płac i kojarzyć jej poszczególne pozycje z ewidencją księgową
- wyjaśniać funkcję podatku w kształtowaniu dochodów budżetu państwa
- wyjaśniać cel ustalania składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne
- wyjaśniać różnicę w sposobach rozliczeń z tytułu umów o pracę i umów zlecenia
- interpretować obroty i salda konta „Rozrachunki z tytułu wynagrodzeń i kojarzyć je z bilansem
- wyjaśniać potrzebę stosowania ewidencji analitycznej w rozrachunkach z pracownikami

### **Na poziomie umiejętności:**

## **Stosowanie wiadomości w sytuacjach typowych – kategoria celu – C**

### **Uczeń po zakończeniu zajęć potrafi:**

- sprawnie obliczać podatek dochodowy od osób fizycznych, składki z tytułu ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz kwoty do wypłaty
- szacować wyniki obliczeń
- charakteryzować listę płac
- dekretować operacje gospodarcze związane z całokształtem rozrachunków z tytułu wynagrodzeń
- stosować schemat ewidencji rozrachunków z tytułu wynagrodzeń w księgowaniu przykładowych ćwiczeń
- posługiwać się przepisami dotyczącymi wynagrodzeń

## **Stosowanie wiadomości w sytuacjach problemowych –kategoria celu – D**

### **Uczeń po zakończeniu zajęć potrafi:**

- zaplanować fragment planu kont dla spółki z o.o. zatrudniającej 6 pracowników na podstawie umowy o pracę i 2 na podstawie umowy zlecenia, niezbędnych w prawidłowej ewidencji rozrachunków z tytułu wynagrodzeń

### **CELE WYCHOWAWCZE:**

- motywowanie uczniów do aktywnej i samodzielnej pracy
- kształtowanie umiejętności pracy w grupie
- kształtowanie i wyrabianie umiejętności łączenia teorii z praktyką
- zwracanie uwagi na staranność i poprawność zapisów
- wyrabianie poczucia odpowiedzialności za podawane wyniki rachunkowe
- kształtowanie umiejętności organizowania własnej pracy.

**Forma pracy: nauczanie zbiorowe.**

### **Metody nauczania:**

- prezentacja multimedialna
- pogadanka
- wyjaśnienia
- ćwiczenia

### **Środki dydaktyczne:**

- komputer
- przepisy podatkowe
- plansza ze schematem rozrachunków z tytułu wynagrodzeń
- ćwiczenie dla uczniów
- podręcznik

## SCENARIUSZ LEKCJI

### Charakterystyka rozrachunków z tytułu wynagrodzeń ( blok 2 godzinny )

#### I. Część wstępna – czynności organizacyjne – czas około 10 minut

- sprawdzenie obecności
- podanie tematu lekcji i uświadomienie uczniom celu zajęć edukacyjnych
- wypełnienie dziennika
- powtórzenie wiadomości z poprzednich zajęć – nauczyciel formułuje pytania i kieruje je do wybranych przez siebie uczniów.

#### II. Część zasadnicza – czas około 70 minut

- część teoretyczna – 30 minut
- część ćwiczeniowa w grupach - 40 minut – obejmuje dwa różne ćwiczenia

#### Ćwiczenie 1. Gr. 1

Pracownik K zatrudniony jest w jednym zakładzie pracy na podstawie umowy o pracę. Jego miesięczne wynagrodzenie brutto wynosi 5300,- zł. Wiadomo dodatkowo, że pracownik ubezpieczył się dobrowolnie na życie i jego składka wynosi miesięcznie 50,- zł.

#### Ustal:

1. wysokość składki z tytułu ubezpieczeń społecznych, dotycząca pracownika
2. wysokość składki z tyt. ubezpieczenia zdrowotnego w części:
  - a) zmniejszającej podatek dochodowy
  - b) zmniejszającej dochody pracownika
3. wysokość zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych
4. kwotę należnej urzędowi skarbowemu zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych
5. kwotę do wypłaty pracownikowi na konto osobiste.

**Ćwiczenie 2. Gr. 1**

Zadekretuj a następnie zaksięguj poniższe operacje gospodarcze dotyczące pracownika K:

Nr op.	Symbol Dok.	Treść Operacji	Kwota operacji
1.	LP	Naliczono wynagrodzenia brutto pracownikowi	5300,-
2.	PK	Naliczono składki z tytułu ubezpieczeń społecznych	.....
3.	PK	Naliczono zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych	.....
4.	PK	Naliczono składkę z tytułu ubezpieczeń zdrowotnych: a) zmniejszająca podatek dochodowy b) zmniejszającą dochody pracownika	..... .....
5.	PK	Potrącenia z tytułu dobrowolnego ubezpieczenia na życie	50,-
6.	WB	Wyplata wynagrodzeń na konta osobiste	.....

**Ćwiczenie 1. Gr. 2**

Pracownik B zatrudniony jest w jednym zakładzie pracy na podstawie umowy o pracę. Jego miesięczne wynagrodzenie brutto wynosi 6200,- zł. Wiadomo dodatkowo, że pracownik należy do KZP i wpłaca na rzecz kasy 30,- zł miesięcznie.

**Ustal:**

- wysokość składki z tytułu ubezpieczeń społecznych, dotyczącą pracownika
- wysokość składki z tyt. ubezpieczenia zdrowotnego w części:
  - zmniejszającej podatek dochodowy
  - zmniejszającej dochody pracownika
- wysokość zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych
- kwotę należnej urzędowi skarbowemu zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych
- kwotę do wypłaty pracownikowi na konto osobiste.

## Ćwiczenie 2. Gr. 2

Zadekretuj a następnie zaksięguj poniższe operacje gospodarcze dotyczące pracownika K:

Nr op.	Symbol Dok.	Treść Operacji	Kwota operacji
1.	LP	Naliczono wynagrodzenia brutto pracownikowi	6200,-
2.	PK	Naliczono składki z tytułu ubezpieczeń społecznych	.....
3.	PK	Naliczono zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych	.....
4.	PK	Naliczono składkę z tytułu ubezpieczeń zdrowotnych: a) zmniejszająca podatek dochodowy b) zmniejszającą dochody pracownika	..... .....
5.	PK	Potrącenia na rzecz Kasy Zapomogowo Pożyczkowej	30,-
6.	WB	Wyplata wynagrodzeń na konta osobiste	.....

### III. Część końcowa – ok. 10 minut

- podsumowanie lekcji
- podanie zadania domowego:

Ustal kwotę do wypłaty dla pracownika X, który zatrudniony jest na podstawie umowy o pracę w jednym zakładzie pracy:

- z wynagrodzeniem zasadniczym - 3650,- zł
- premią 35% .....
- dodatkiem stażowym 19% .....
- dodatkiem funkcyjnym - 400,- zł
- oraz miesięcznym potrąceniem z tytułu dobrowolnego ubezpieczenia na życie - 40,- zł